

Chiffres-clés 2016

33

Rencontres Performance®
dont 3 en entreprise

1600

participants

97%

d'entre eux ont déclaré vouloir exploiter
dans leur entreprise au moins une piste
présentée lors d'une rencontre

86%

ont trouvé des idées nouvelles et
des réponses à leurs questions

Pour aller plus loin
www.lesateliersperflab.fr



Les ateliers Perf Lab permettent d'approfondir
certains sujets et faciliter leur mise en oeuvre
au coeur de l'entreprise, dans une dynamique
collective et innovante.

ADHÉSION ANNUELLE
390 €^{HT} / entreprise

Pendant 12 mois consécutifs, accès illimité
pour l'ensemble des salariés de l'entreprise.

L'adhésion comprend :

- les rencontres de votre choix
sur inscription et dans la limite des places disponibles
- une newsletter bi-mensuelle
pour avoir accès aux informations clés de
l'actualité et aux comptes-rendus des rencontres
- une veille réglementaire environnement
fournie par notre partenaire Enviroveille
- la possibilité de suivre en direct certaines
rencontres sur le web
grâce à notre système de retransmission CCI Live

Inscription sur :

www.lesrencontresperformance.fr
(rubrique « s'inscrire »)

Pour en savoir plus :

☎ 02 38 777 777

✉ lesrencontresperformance@loiret.cci.fr



une initiative



LES RENCONTRES PERFORMANCE®

Programme 2017



Les entreprises
échantent pour progresser



PROGRAMME 2017

Les rencontres ont généralement lieu en début de matinée.
Durée moyenne : entre 2h30 et 3h30.



SANTÉ & SÉCURITÉ AU TRAVAIL En partenariat avec Harmonie mutuelle
Pénibilité : partager vos pratiques après l'entrée en vigueur des six derniers facteurs de pénibilité ● 3 FÉV
Mettre en place une démarche de Qualité de Vie au Travail selon l'approche canadienne « Entreprise en Santé » témoignage des québécois et retour d'expérience de l'entreprise ORVADE ● 23 JUIN
Faire respecter les consignes sécurité. Les apports des neurosciences pour gagner en efficacité. ● 28 NOV

MANAGEMENT & RH
Intelligence émotionnelle et management : la force des émotions au service du bien être des équipes ● 6 AVR
Comment maintenir l'engagement et la motivation des collaborateurs ? ● 20 JUIN
Dialogue et climat social : comment progresser ? ● OCT
Passer d'un management traditionnel à un management collaboratif : une expérience Servier Industries ● 5 DÉC

COMMUNICATION INTERNE & SAVOIR ETRE En partenariat avec afoi
Découvrir la méthode « Rêve du dragon » : une gestion collaborative et durable de vos projets ● 17 MARS
Nouvelles organisations : nouveaux savoir être ● 22 SEPT
Mieux être au travail : par où commencer ? ● 17 NOV

PERFORMANCE INDUSTRIELLE
Construire sa propre démarche d'amélioration de la performance, centrée sur l'Homme : présentation du programme OPS (Opération Performance SEB) du groupe SEB ● 9 MARS
Lean logistics : partagez l'expérience d'OTIS sur la transformation de la chaîne logistique ● 4 AVR
Conduite du changement : les clés pour réussir, impliquer et faire adhérer ● JUIN
Le supply chain management chez INTERFORUM ● 29 SEPT

INNOVATION
L'innovation frugale ou comment innover mieux, rapidement et avec moins ● 30 MARS
La recherche publique, un booster pour l'innovation des entreprises - Témoignage de l'entreprise STEE ● 16 JUIN
Concevoir pour innover : introduction à la Théorie C-K ● 7 DÉC

INTERNATIONAL
Convaincre ses interlocuteurs en anglais en 5 minutes ● 28 FÉV
Développer un site web marchand à l'export - Pensez aux aspects juridiques ! ● 8 JUIN
Animer son réseau de distribution à l'international - Profitez des bonnes pratiques ! ● 21 NOV

VEILLE & INTELLIGENCE ÉCONOMIQUE
Boostez votre efficacité professionnelle et personnelle grâce au mind mapping ● 24 JANV
L'ISO 27 000, des outils pour sécuriser vos systèmes d'information ● 5 OCT

STRATÉGIE COMMERCIALE
Pitcher en 5 minutes ou savoir convaincre en un temps record ! ● 25 AVR
Accroître la notoriété de votre entreprise - Témoignage de STARS EUROPE ● 11 MAI
Les objections, c'est douloureux ... Comment se préparer ? ● 9 NOV

ENVIRONNEMENT & DÉVELOPPEMENT DURABLE
Rencontrer la DREAL pour connaître les priorités de l'inspection en 2017 ● 24 MARS
Formation/ sensibilisation du personnel en Environnement & Sécurité : comment être efficace ? Apports méthodologiques et partage d'outils et bonnes pratiques. ● 13 JUIN
Faire des économies d'énergie sans investir : passage en revue des leviers et bonnes pratiques ● 19 OCT

D'autres rencontres pourront être programmées en fonction de l'actualité, des attentes et des propositions des membres. La disponibilité des intervenants peut, à titre exceptionnel, nous amener à modifier les dates et les sujets.

DÉVELOPPER
LE CAPITAL HUMAIN

AMÉLIORER
LA COMPÉTITIVITÉ

PRÉPARER
DEMAIN



Ateliers pratiques



Conférences - témoignages



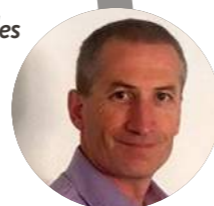
Visites d'entreprises



Études de cas



Échanges d'expériences



Damien MAILLARD, Direction de site - GRANDS MOULINS DE PARIS à Briare

Retrouvez d'autres témoignages sur le site des Rencontres Performance® : www.lesrencontresperformance.fr

« Dirigeants,
Responsables,
Managers,
Salariés,

Les **RENCONTRES PERFORMANCE®**
sont faites pour vous ! »

- **Trouvez des solutions,** des idées nouvelles
- **Rencontrez des personnes** qui ont des profils, problématiques, projets proches des vôtres
- **Enrichissez vos connaissances** et développez votre expertise
- **Bénéficiez de retours d'expériences** et partagez vos pratiques



« Je participe aux Rencontres Performance® depuis 3 ans. J'apprécie beaucoup la diversité des formats des rencontres, qui sont toujours dynamiques, enrichissantes et participatives. J'y trouve un ressourcement personnel et des idées à mettre en œuvre dans notre entreprise. C'est aussi l'occasion d'échanger dans la convivialité avec des collègues d'autres sociétés qui partagent les mêmes préoccupations. J'ai donc toujours beaucoup de plaisir à m'y rendre. »
Sophie ROUMY, Responsable RH - INTEVA PRODUCTS à Sully sur Loire

« Les Rencontres Performance® permettent d'aborder des sujets d'actualités pour les entreprises, d'acquiescer des nouvelles connaissances et d'échanger avec d'autres entreprises. Les échanges en petits groupes permettent de revenir avec des outils et expériences concrètes à développer sur notre site.
Une équipe accueillante et chaleureuse, des intervenants de grande qualité et des participants motivés en font un incontournable pour mes collaborateurs tout au long de l'année, chacun dans leur domaine. Rejoindre les Rencontres Performance®, c'est choisir de booster ses équipes en élargissant leur champ de vision et d'action. »